

**RÈGLEMENT ADOPTÉ À UNE SÉANCE ORDINAIRE DU CONSEIL MUNICIPAL DE LA VILLE DE VALCOURT EN VISIOCONFÉRENCE, LE LUNDI 07 FÉVRIER 2022 À 19:00 HEURES ET À LAQUELLE ÉTAIENT PRÉSENTS:**

Mesdames et Messieurs les Conseillers

MARIE-CLAIRE TÉTREAUULT	siège 1	VICKY BOMBARDIER	siège 2
DANIEL LACROIX	siège 3	DANY BOYER	siège 4
DANY ST-AMANT	siège 5	JULIEN BUSSIÈRES	siège 6

La séance est sous la présidence de

PIERRE TÉTRAULT                      MAIRE

---

**RÈGLEMENT 641**

**RELATIF AU CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES ÉLUS DE LA VILLE DE VALCOURT**

---

**ATTENDU QUE** conformément à l'article 13 la *Loi sur l'éthique et la déontologie en matière municipale* (L.R.Q., c. E-15.1.0.1), toute municipalité doit, avant le 1<sup>er</sup> mars qui suit toute élection générale, adopter un code d'éthique et de déontologie révisé qui remplace celui en vigueur, avec ou sans modification ;

**ATTENDU QU'** un avis de motion et présentation d'un projet de règlement a été donné à la séance ordinaire du 11 janvier 2022 par monsieur le conseiller Dany St-Amant;

**ATTENDU QU'** un avis public sera publié le 15 janvier 2022 par la greffière, résumant le contenu du projet de règlement et indiquant le lieu, la date et l'heure de la séance où le règlement doit être adopté, laquelle séance ne doit pas être tenue avant le 7<sup>ième</sup> jour après la publication de cet avis public;

**ATTENDU QUE** les formalités prévues à la *Loi sur l'éthique et la déontologie en matière municipale* (L.R.Q., c. E-15.1.0.1) ont été respectées;

**ATTENDU QU'** une copie du présent règlement a été transmise aux membres du Conseil présents au plus tard deux (2) jours juridiques avant la séance à laquelle le présent règlement doit être adopté et que tous les membres du Conseil présents déclarent l'avoir lu et renoncent à sa lecture, conformément à l'article 356 de *la Loi sur les Cités et Ville* (L.R.Q., chapitre C-19) ;

EN CONSÉQUENCE, IL EST PROPOSÉ PAR MONSIEUR LE CONSEILLER DANY ST-AMANT, APPUYÉ PAR MONSIEUR LE CONSEILLER DANY BOYER ET RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

**D'ADOPTER LE RÈGLEMENT 641 RELATIF AU CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES ÉLUS DE LA VILLE DE VALCOURT, SOIT :**

---

**RÈGLEMENT 641**

**RELATIF AU CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES  
ÉLUS DE LA VILLE DE VALCOURT**

---

---

**TABLE DES MATIÈRES**

---

ARTICLE 1. APPLICATION DU CODE	<b>3</b>
ARTICLE 2. DÉFINITION	<b>3</b>
ARTICLE 3. VALEURS DE LA VILLE	<b>4</b>
ARTICLE 4. RÈGLES DE CONDUITE	<b>5</b>
ARTICLE 5. MÉCANISMES DE CONTRÔLE	<b>7</b>
ARTICLE 6. ENTRÉE EN VIGUEUR	<b>7</b>
REGISTRE DES DÉCLARATIONS	<b>8</b>

## **ARTICLE 1. APPLICATION DU CODE**

Le présent code s'applique à tout membre du Conseil de la ville de Valcourt.

## **ARTICLE 2. DÉFINITION**

Tous les mots utilisés dans le présent code conservent leur sens usuel, sauf pour les expressions et les mots définis comme suit :

### **« Avantage » :**

Comprend tout cadeau, don, faveur, récompense, service, commission, gratification, marque d'hospitalité, rémunération, rétribution, gain, indemnité, privilège, préférence, compensation, bénéfice, profit, avance, prêt, réduction, escompte, ou toute autre chose utile ou profitable de même nature ou toute promesse d'un tel avantage.

### **« Intérêt personnel » :**

Intérêt de la personne concernée, qu'il soit direct ou indirect, pécuniaire ou non, réel, apparent ou potentiel. Il est distinct, sans nécessairement être exclusif, de celui du public en général ou peut être perçu comme tel par une personne raisonnablement informée. Est exclu de cette notion le cas où l'intérêt personnel consiste dans des rémunérations, des allocations, des remboursements de dépenses, des avantages sociaux ou d'autres conditions de travail rattachées aux fonctions de la personne concernée au sein de la Ville ou de l'organisme municipal.

### **« Intérêt des proches » :**

Intérêt du conjoint de la personne concernée, de ses enfants, de ses ascendants ou intérêt d'une société, compagnie, coopérative ou association avec laquelle elle entretient une relation d'affaires. Il peut être direct ou indirect, pécuniaire ou non, réel, apparent ou potentiel. Il est distinct, sans nécessairement être exclusif, de celui du public en général ou peut être perçu comme tel par une personne raisonnablement informée.

### **« Organisme municipal » :**

- 1° un organisme que la loi déclare mandataire ou agent d'une ville;
- 2° un organisme dont le conseil est composé majoritairement de membres du Conseil d'une ville;
- 3° un organisme dont le budget est adopté par la ville ou dont le financement est assuré pour plus de la moitié par celle-ci;
- 4° un conseil, une commission ou un comité formé par la ville chargé d'examiner et d'étudier une question qui lui est soumise par le conseil;
- 5° une entreprise, corporation, société ou association au sein de laquelle une personne est désignée ou recommandée par la ville pour y représenter son intérêt.

### **ARTICLE 3. VALEURS DE LA VILLE**

Les valeurs suivantes servent de guide pour la prise de décision et, de façon générale, la conduite des membres du Conseil de la Ville en leur qualité d'élus, particulièrement lorsque les situations rencontrées ne sont pas explicitement prévues dans le présent code ou par les différentes politiques de la Ville.

**1) L'intégrité**

Tout membre valorise l'honnêteté, la rigueur et la justice.

**2) L'honneur rattaché aux fonctions de membre du conseil**

Tout membre sauvegarde l'honneur rattaché à sa fonction, ce qui présuppose la pratique constante des cinq valeurs précédentes : l'intégrité, la prudence, le respect, la loyauté et l'équité.

**3) La prudence dans la poursuite de l'intérêt public**

Tout membre assume ses responsabilités face à la mission d'intérêt public qui lui incombe. Dans l'accomplissement de cette mission, il agit avec professionnalisme, ainsi qu'avec vigilance et discernement.

**4) Le respect envers les autres membres, les employés de la Ville et les citoyens**

Tout membre favorise le respect dans les relations humaines. Il a droit à celui-ci et agit avec respect envers l'ensemble des personnes avec lesquelles il traite dans le cadre de ses fonctions.

**5) La loyauté envers la Ville**

Tout membre recherche l'intérêt de la Ville.

**6) La recherche de l'équité**

Tout membre traite chaque personne avec justice et, dans la mesure du possible, en interprétant les lois et règlements en accord avec leur esprit.

**7) Civilité**

La civilité implique de faire preuve de politesse, de courtoisie et de savoir-vivre. Plus particulièrement, tout membre du Conseil doit :

- a) Faire preuve de civilité et de courtoisie dans ses échanges et ses communications, incluant celles sur le web et les médias sociaux;
- b) Respecter la dignité et l'honneur des autres membres du Conseil, des employés et des citoyens de la Ville.

Tout membre du Conseil doit s'engager dans un dialogue franc et honnête avec les autres membres du Conseil afin d'en arriver à une décision éclairée.

Tout membre du Conseil doit respecter le décorum lors d'une séance publique ou privée du Conseil municipal. Notamment, le membre du Conseil doit respecter les directives du président de l'assemblée.

Dans ses communications avec les employés municipaux, les partenaires, les médias et le public en général, le membre du Conseil ne peut utiliser sa fonction ou son titre afin de laisser croire qu'il agit au nom de la Ville, sauf si une résolution en ce sens a été dûment adoptée par le Conseil municipal. Cette interdiction ne

s'applique toutefois pas au maire qui agit dans le cadre spécifique des pouvoirs qui lui sont dévolus par la Loi.

## **ARTICLE 4. RÈGLES DE CONDUITE**

### **4.1 Application**

- 1) Les valeurs énoncées dans le code d'éthique et de déontologie doivent guider la conduite d'une personne à titre de membre d'un conseil, d'un comité ou d'une commission de la ville, ou en sa qualité de membre d'un conseil de la ville, d'un autre organisme;
- 2) Le code de déontologie énonce également des règles qui doivent guider la conduite de cette personne après la fin de son mandat de membre d'un Conseil de la Ville;

### **4.2 Objectifs**

Ces règles ont notamment pour objectifs de prévenir :

1. toute situation où l'intérêt personnel du membre du conseil peut influencer son indépendance de jugement dans l'exercice de ses fonctions;
2. toute situation qui irait à l'encontre des articles 304 et 361 de la *Loi sur les élections et les référendums dans les villes* (L.R.Q., chapitre E-2.2);
3. le favoritisme, la malversation, les abus de confiance ou autres inconduites.

Les exceptions prévues à l'article 305 de la *Loi sur les élections et les référendums dans les municipalités* (L.R.Q., chapitre E-2.2) sont intégrées au présent code.

### **4.3 Conflits d'intérêts et interdictions**

1. Il est interdit à tout membre d'agir, de tenter d'agir ou d'omettre d'agir de façon à favoriser, dans l'exercice de ses fonctions, ses intérêts personnels ou, d'une manière abusive, ceux de toute autre personne.
2. Il est interdit à tout membre de se prévaloir de sa fonction pour influencer ou tenter d'influencer la décision d'une autre personne de façon à favoriser ses intérêts personnels ou, d'une manière abusive, ceux de toute autre personne.
3. Il est interdit à tout membre de solliciter, de susciter, d'accepter ou de recevoir, pour lui-même ou pour une autre personne, quelque avantage que ce soit en échange d'une prise de position sur une question dont un conseil, un comité ou une commission dont il est membre ou peut être saisi.
4. Il est interdit à tout membre d'accepter tout don, toute marque d'hospitalité ou tout autre avantage, quelle que soit sa valeur, qui peut influencer son indépendance de jugement dans l'exercice de ses fonctions ou qui risque de compromettre son intégrité.
5. Tout don, toute marque d'hospitalité ou tout autre avantage reçu par un membre du conseil municipal et qui n'est pas de nature purement privée ou visé par l'article 4.3, paragraphe 4 doit, lorsque sa valeur excède 200 \$, faire l'objet, dans les trente (30) jours de sa réception, d'une déclaration écrite par ce membre auprès du greffier. Cette déclaration doit contenir une description adéquate du don, de la marque d'hospitalité ou de l'avantage reçu, et préciser le nom du donateur ainsi que la date et les circonstances de sa réception. Le greffier tient un registre public de ces déclarations.

6. Malgré ce qu'énonce le paragraphe 5, il est interdit d'accepter tout don, marque d'hospitalité ou tout autre avantage offert par un fournisseur de biens ou de services de la Ville.
7. Il est interdit à tout membre de demander le remboursement à la municipalité, pour tous frais reliés à des consommations alcoolisées ainsi que pour tous frais reliés à son(sa) conjoint(e).
8. Il est interdit d'avoir une conduite portant atteinte à l'honneur et la dignité de sa fonction.
9. Il est interdit de contrevenir aux articles 304 et 361 de la Loi sur les élections et les référendums municipaux (ci-après LERM), soit d'avoir un intérêt direct ou indirect dans un contrat avec la municipalité et ne pas le dénoncer, ne pas divulguer ses intérêts pécuniaires dans les décisions du conseil et ne pas s'abstenir de participer aux délibérations ou de voter en pareilles circonstances.

#### 4.4 Utilisation des ressources de la Ville :

Il est interdit à tout membre d'utiliser les ressources de la Ville ou de tout autre organisme visé à l'article 4.1 paragraphe 1, à des fins personnelles ou à des fins autres que les activités liées à l'exercice de ses fonctions. La présente interdiction ne s'applique pas lorsqu'un membre utilise, à des conditions non préférentielles, une ressource mise à la disposition des citoyens.

#### 4.5 Utilisation ou communication de renseignements confidentiels :

Il est interdit à tout membre d'utiliser, de communiquer, ou de tenter d'utiliser ou de communiquer, tant pendant son mandat qu'après celui-ci, des renseignements obtenus dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions et qui ne sont pas généralement à la disposition du public, pour favoriser ses intérêts personnels ou ceux de toute autre personne.

#### 4.6 Obligation de loyauté après mandat

Il est interdit à toute personne, dans les douze (12) mois qui suivent la fin de son mandat, d'occuper un poste d'administrateur ou de dirigeant d'une personne morale, un emploi ou toute autre fonction de telle sorte qu'elle-même ou toute autre personne tire un avantage indu de ses fonctions antérieures à titre de membre d'un conseil de la Ville.

#### 4.7 Respect du processus décisionnel

Toute personne doit respecter les lois, les politiques et les normes (règlements et résolutions) de la municipalité et des organismes municipaux relatives aux mécanismes de prise de décision.

#### 4.8 Activité de financement

Il est interdit à tout membre d'un conseil de la municipalité de faire l'annonce, lors d'une activité de financement politique, de la réalisation d'un projet, de la conclusion d'un contrat ou de l'octroi d'une subvention par la municipalité, sauf si une décision finale relativement à ce projet, contrat, ou subvention a été prise par l'autorité compétente de la municipalité.

Le membre du conseil qui emploie du personnel de cabinet doit veiller à ce que ses employés respectent l'interdiction prévue au premier alinéa. En cas de non-respect de cette interdiction par l'un de ceux-ci, le membre du conseil en est imputable aux fins de l'imposition des sanctions prévues à

l'article 5 du présent Code et à l'article 31 de la Loi sur l'éthique et la déontologie en matière municipale. »

## **ARTICLE 5. MÉCANISMES DE CONTRÔLE**

### **5.1. Sanctions**

Tout manquement à une règle prévue au présent code par un membre du Conseil municipal peut entraîner l'imposition des sanctions suivantes :

1. La réprimande
2. La remise à la Ville, dans les trente (30) jours de la décision de la Commission municipale du Québec :
  - a. du don, de la marque d'hospitalité ou de l'avantage reçu ou de la valeur de ceux-ci;
  - b. de tout profit retiré en contravention d'une règle du présent code;
3. Le remboursement de toute rémunération, allocation ou autre somme reçue, pour la période qu'a duré le manquement à une règle du présent code, en tant que membre d'un conseil, d'un comité ou d'une commission de la ville ou d'un organisme visé à l'article 4.1, paragraphe 1;
4. La suspension du membre du conseil municipal pour une période dont la durée ne peut excéder quatre-vingt-dix (90) jours; cette suspension ne peut avoir effet au-delà du jour où prend fin son mandat.
5. Toute autre mesure ou sanction pouvant être imposée par la Commission municipale du Québec, selon la nature de l'offense.

Lorsqu'un membre du conseil municipal est suspendu, il ne peut siéger à aucun conseil, comité ou commission de la ville, ou en sa qualité de membre d'un conseil municipal, d'un autre organisme, ni recevoir une rémunération, une allocation, ou toute autre somme de la Ville ou d'un tel organisme.

## **ARTICLE 6. ENTRÉE EN VIGUEUR**

Le présent règlement entre en vigueur suivant la Loi.

Le présent règlement abroge le règlement numéro 606.

ADOPTÉE PAR LA RÉOLUTION 038-22-02-07

COPIE VRAIE ET CONFORME SIGNÉE À VALCOURT, CE 8<sup>E</sup> DU MOIS DE FÉVRIER  
L'AN DEUX MIL VINGT-DEUX

---

Pierre Tétrault, Maire

---

Lydia Laquerre, greffière

Avis de motion avec projet de règlement :	11 janvier 2022
Adoption du règlement :	07 février 2022
Avis public informant population :	15 janvier 2022 (Journal)
Adoption du règlement :	07 février 2022
Avis public Entrée en vigueur :	08 février 2022 (Hôtel de ville et internet)
Transmis au MAMH :	09 février 2022

**REGISTRE DES DÉCLARATIONS**  
**DE RÉCEPTION DE MARQUE D'HOSPITALITÉ OU**  
**D'AVANTAGES REÇUS**

Nom du déclarant : \_\_\_\_\_

Fonction : \_\_\_\_\_

Date de la déclaration : \_\_\_\_\_

**DESCRIPTION DU DON, DE LA MARQUE D'HOSPITALITÉ OU DE L'AVANTAGE  
REÇU :**

---

---

---

---

**NOM DU DONATEUR ET COORDONNÉS :**

**ENTREPRISE :** \_\_\_\_\_

**NOM :** \_\_\_\_\_

**ADRESSE :** \_\_\_\_\_

**TÉLÉPHONE :** \_\_\_\_\_

**TÉLÉCOPIEUR :** \_\_\_\_\_

**CIRCONSTANCE DE LA RÉCEPTION :**

---

---

---

**DATE DE RÉCEPTION :** \_\_\_\_\_

**DÉCLARÉ À VALCOURT LE \_\_\_\_\_ JOUR DU MOIS \_\_\_\_\_ L'AN  
DEUX MILLE \_\_\_\_\_**



Par : \_\_\_\_\_